

Mann mit Mission

DIE IDEE

Beim Speed Recruiting haben Firmen nur zehn Minuten Zeit, sich Hochschulabsolventen ohne Power Point und Beamer von ihrer besten Arbeitgeberseite zu zeigen. Oft gewinnen Unternehmen dabei neue Mitarbeiter, die sich sonst nie bei ihnen beworben hätten.



Er setzt Unternehmen unter Zeitdruck: **Christian Richter**, Initiator der Speed Recruitings und Geschäftsführer der Beratung Missing Link, lässt Firmen bei Top-Absolventen punkten.

Der Mann hat eine Mission. Aber keine unmögliche. Sonst würde Christian Richter, Doktor des Rechts und Diplom-Kaufmann, nicht seine ganze Kraft darauf verwenden, Absolventen und Unternehmen besser zusammenzubringen. Den „Missing Link“, wie Richter seine Beratungsfirma heute nennt, bekam er als Student selbst zu spüren: Regelmäßig besuchte Richter damals Uni-Karrieremessen und traf an den Firmenständen stets auf freundliche Hostessen und Nachwuchs-Personalerinnen, aber nie auf die erhofften Fach- und Führungskräfte.

Denn die hatten, wie Richter schnell klar war, keine Zeit, tagelang auf Messen herumzustehen. So war die erste Geschäftsidee schnell geboren: Zügig und außerhalb der Kernarbeitszeiten sollten Absolventen und hochrangige Unternehmensvertreter zueinander finden. Mittlerweile hat der Berater mehr als 30 sol-

cher Speed-Recruitings erfolgreich durchgeführt und zählt unter anderem die Weltbank zu seinen Klienten.

Aber der gebürtige Salzburger hat noch eine weitere Mission: das persönliche Leitbild. Ohne solches wüssten weder Unternehmen noch Bewerber, wohin ihre Reise geht, und könnten somit auch nicht erfolgreich zu sich selbst, geschweige denn zueinander finden. So hilft Richter mit seinem Institut Mission Statement und dem Mission Lab Unternehmen

und Bewerbern, stimmige Leitsätze und -bilder für sich zu entwickeln und Zugang zu den eigenen Werten und Lebenszielen zu bekommen.

Dabei kann der 45-Jährige aus eigener Erfahrung schöpfen: Nach seinem Jura- und Betriebswirtschaftsstudium war der Elite-Student zehn Jahre als Investmentbanker bei der Dresdner Bank in Frankfurt. Dennoch beschloss er vor neun Jahren, sich ganz seiner persönlichen Mission zu widmen, und ließ sich mit seiner Personal- und Unternehmensberatung in München nieder.

Nebenbei doziert Richter an der Bayerischen Eliteakademie, lehrt Strategisches Management an der Universität Salzburg und schreibt Bücher wie der *Authentische Manager*. Doch bei allem Tempo, das Richter bei seinen Missionen vorlegt: Regelmäßig zieht er sich zur „Entschleunigung“ für einige Tage in die Ruhe der Natur zurück.

Martin Langkau ✉ job@wuv.de

